

ВКЛАД ОАО «РЖД» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

Компания вносит существенный вклад в реализацию Целей устойчивого развития ООН в соответствии со своей спецификой.



Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в собственных санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха.

Целенаправленно продвигается идея здорового образа жизни, создаются возможности для занятий спортом.

В 2021 году:

- утверждена Программа внедрения рискориентированного подхода по снижению сердечно-сосудистых заболеваний работников ОАО «РЖД»;
- проведено порядка 6 тыс. мероприятий по девяти направлениям Концепции здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы;

- проводились мероприятия в рамках «Школы здоровья»;
- вел активную деятельность Штаб по предупреждению завоза и распространения COVID-19 в ОАО «РЖД».

В 2021 году проект «Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» стал призером конкурса «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития» в номинации «Здоровье и благополучие».



В Компании создана система профессионального обучения, основу которой составляют 15 учебных центров профессиональных квалификаций.

Кроме того, действует Корпоративный университет РЖД и осуществляется подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием в сотрудничестве с отраслевыми вузами. Компания является учредителем 97 образовательных учреждений, также в структуре ОАО «РЖД» функционируют 25 детских железных дорог (ДЖД).

В 2021 году:

- создано 27 учебных классов в отраслевых вузах для подготовки специалистов локомотивного хозяйства;
- открыт Дальневосточный филиал Корпоративного университета РЖД;
- обновлена система дистанционного обучения.



В ОАО «РЖД» неприемлемы любые формы дискриминации, включая гендерную, при приеме на работу, развитии персонала и карьерном

продвижении. Компания постоянно работает над расширением круга профессий, доступных для женщин на железнодорожном транспорте, а также увеличением доли женщин-руководителей.

В 2021 году:

- работал Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию

условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин;

- расширен перечень профессий, доступных для женщин;
- первые женщины — помощники машиниста приступили к работе в составе локомотивных бригад пассажирских поездов дальнего следования и пригородного сообщения.



В ОАО «РЖД» реализуется инвестиционный проект модернизации систем водоснабжения «Чистая вода», направленный на приведение показателей

поставляемой потребителям воды в соответствие с требуемыми нормативами санитарного и экологического законодательства Российской Федерации.

В 2021 году:

- ОАО «РЖД» использовано 67,35 млн м³ воды, что на 2,4 млн м³, или 3,45 %, меньше, чем в 2020 году (при плане 2,3 %);

- в целом по ОАО «РЖД» сброс загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты и на рельеф местности составил 4,66 млн м³, что на 14 % (0,8 млн м³) меньше по сравнению с 2020 годом (при плане 4 %).



ОАО «РЖД» ведет работу по переходу на альтернативные и возобновляемые источники энергии, что делает

железнодорожный транспорт еще более экологичным.

В 2021 году:

Проект ОАО «РЖД» «Внедрение теплофикационной установки, использующей в качестве топлива старогодные деревянные шпалы, непригодные для повторной укладки в путь,

для обеспечения теплоснабжения объектов железнодорожного транспорта» стал победителем конкурса «Решения БРИКС для Целей устойчивого развития» в номинации «Доступная и чистая энергия».



В ОАО «РЖД» действует Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы (распространяется на всех работников Компании). Действуют корпоративные

программы поддержки отдельных групп работников, в том числе молодежи, работников пенсионного и предпенсионного возраста.

В 2021 году:

- заработная плата работников Компании была выше средней заработной платы по стране во всех субъектах Российской Федерации¹;

- на 5,2 % была проиндексирована заработная плата работников Компании;
- 14,4 тыс. человек получили денежные поощрения за внедрение экономически эффективных проектов.

¹ За исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, г. Москвы и г. Санкт-Петербурга.



Инвестиционная программа ОАО «РЖД» на 2021–2023 годы направлена на развитие и модернизацию железнодорожной инфраструктуры страны, развитие скоростного и высокоскоростного сообщения.

В Компании действуют Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» и Стратегия цифровой трансформации ОАО «РЖД»,

включающие проекты по созданию систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта, внедрение инновационного подвижного состава и другие проекты. Холдинг сотрудничает с научными учреждениями, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса на принципе «открытых инноваций».

В 2021 году:

- продолжалась работа по созданию цифрового двойника «Российских железных дорог», систем управления перевозочным процессом

с использованием искусственного интеллекта, внедрению инновационного подвижного состава;

- реализовывалась программа «Дальневосточная дорога — полигон опережающего развития», результаты которой оцениваются по ESG-метрикам через систему мониторинга показателей;
- модернизированная мобильная корпоративная телефония позволила провести 645 тыс. видеосовещаний, соединив 40 тыс. абонентов. Введены в эксплуатацию почти 4 тыс. узлов высокоскоростной сети передачи данных.



Компания вместе с дочерними обществами является основным перевозчиком России в пригородном пассажирском сообщении, ведет интеграцию пригородного сообщения

с городской транспортной средой и активно развивает мультимодальные маршруты и транспортные пересадочные узлы, способствуя росту мобильности городского населения.



Для снижения негативного воздействия отходов на окружающую среду в подразделениях Компании используются технологии утилизации отходов, характерных для железнодорожной отрасли. Осознавая экологическую и социальную ответственность,

Компания добровольно приняла на себя обязательства по селективному накоплению вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия) в офисных зданиях и на железнодорожных вокзалах.

В 2021 году:

- передано на утилизацию 1 854 т вторичных материальных ресурсов (отходов бумаги, картона, стекла, пластика и бытового алюминия);

- проводились мероприятия по приему от работников Компании и пассажиров отработанных батареек;
- с целью снижения объема захораниваемых отходов проводилась работа по вовлечению клининговых и аутсорсинговых компаний пассажирского комплекса ОАО «РЖД» в реализацию проекта по селективному накоплению отходов бумаги, стекла, пластика и бытового алюминия.



Снижение выбросов парниковых газов — часть Экологической стратегии ОАО «РЖД». Важную роль в этом играет переход на инновационные типы подвижного состава и внедрение

сжиженного природного газа как альтернативного энергоносителя для тяги поездов. Большое внимание ОАО «РЖД» уделяет и рискам, связанным с изменением климата.

В 2021 году:

- проводились мероприятия программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности, а также по переводу

объектов теплоснабжения на альтернативные источники энергии;

- приобретался современный отечественный подвижной состав с улучшенными экологическими характеристиками;
- реализовывались проекты по созданию экологичного тягового подвижного состава.



ОАО «РЖД» — крупнейший природопользователь, присутствующий на территории 77 субъектов Российской Федерации,

деятельность которого сопряжена с воздействием на окружающие биоценозы в процессе эксплуатации дорог, промышленных предприятий и инфраструктурных объектов. Компания постоянно работает над снижением своего воздействия на окружающую среду, один из приоритетов — сохранение и восстановление природных систем.

В 2021 году:

- реализовано 42 проекта по сохранению биоразнообразия, направленных на сохранение редких и исчезающих видов животных, занесенных в Красную книгу.



Неотъемлемым условием устойчивого развития ОАО «РЖД» является следование принципу неприятия коррупции в любых ее формах и проявлениях. В Компании осуществляется весь комплекс мер по соблюдению норм

международного права и законодательства Российской Федерации в указанной сфере.

В 2021 году:

- деятельность Компании второй год подряд признана полностью соответствующей международному стандарту ISO 37001:2016 и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса;

- ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».



Международный блок содействует налаживанию долгосрочных партнерских отношений с международными организациями и ассоциациями, а также обеспечивает координацию

двустороннего взаимодействия с иностранными партнерами с целью развития инфраструктуры в интересах устойчивого развития.