

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Антикоррупционная политика ОАО «РЖД» способствует достижению целей устойчивого развития Компании и представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих формирование у членов совета директоров, руководителей и работников Компании, инвестиционного сообщества и иных лиц единого понимания неприятия ОАО «РЖД» коррупции.

Для обеспечения единого подхода к реализации принципов антикоррупционной политики в дочерних и подконтрольных обществах Компании осуществляется актуализация внедренных нормативных документов в указанной сфере¹.

Решением совета директоров ОАО «РЖД»² утверждены заявления о приемлемой величине риска (риск-аппетита) в области противодействия коррупции, в соответствии с которыми Компания придерживается принципа неприятия коррупции во всех ее формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности.

В целях гармонизации подходов к управлению коррупционными рисками с системой управления рисками и внутреннего контроля Компании утверждены новые Методические рекомендации по управлению коррупционными рисками в ОАО «РЖД»³. По итогам ежегодной оценки коррупционных рисков подразделениями Компании

сформированы реестры таких рисков на 2021 год, реализуются планы мероприятий по воздействию на них.

Независимым источником получения информации о возможных коррупционных проявлениях, обеспечивающим конфиденциальность заявителей, является «Горячая антикоррупционная линия». В 2021 году на нее поступило 442 обращения, из которых 223 содержали релевантную информацию, а основной тематикой явились возможные признаки мошеннических действий (29,5 %). По результатам рассмотрения к 26 работникам Компании применены дисциплинарные взыскания (замечание и выговор — 23, увольнение — 3). Информация по 10 обращениям направлена в правоохранительные органы.

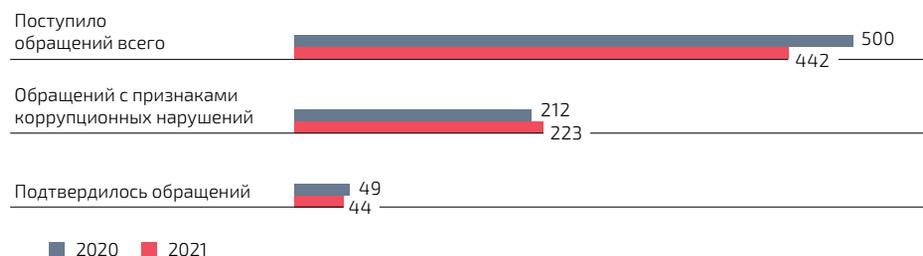
Важным элементом осуществления антикоррупционной деятельности по-прежнему остается контроль за ее исполнением. В этих целях подразделениями и дочерними обществами ОАО «РЖД», имеющими в своем составе территориальные и структурные подразделения, проведено более 100 проверок соблюдения

нормативных требований, реализуются планы устранения выявленных замечаний.

В рамках централизованной системы обязательного обучения в сфере предупреждения и противодействия коррупции дистанционные курсы прошли почти 50 тыс. работников, а в соответствии с Планом обучения и развития руководителей и специалистов ОАО «РЖД» на 2021 год⁴ 510 работников Компании, ответственных за организацию работы по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений, прошли повышение квалификации в Юридическом институте РУТ (МИИТ). В 2021 году проведено более 7 тыс. мероприятий просветительского характера, обеспечено внедрение вопросов противодействия коррупции в ключевые мероприятия программы «Молодежь ОАО «РЖД».

Второй год подряд ОАО «РЖД» принимает участие в «Антикоррупционном рейтинге российского бизнеса», проводимом Российским союзом промышленников и предпринимателей, по результатам которого антикоррупционная деятельность Компании

Итоги работы «Горячей антикоррупционной линии ОАО «РЖД»



¹ Распоряжение ОАО «РЖД» от 22 сентября 2021 года № 2063/р.

² Протокол от 30 ноября 2021 года № 6.

³ Утверждены распоряжением ОАО «РЖД» от 1 февраля 2021 года № 192/р.

⁴ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 10 марта 2021 года № 483/р.

признана полностью соответствующей международному стандарту в сфере противодействия коррупции и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса, в связи с чем ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».

Порядок урегулирования конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» остается выявление и урегулирование конфликта

интересов. В Компании создана система идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Компании¹. Согласно положению, члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности Компании в личных интересах и интересах других лиц.

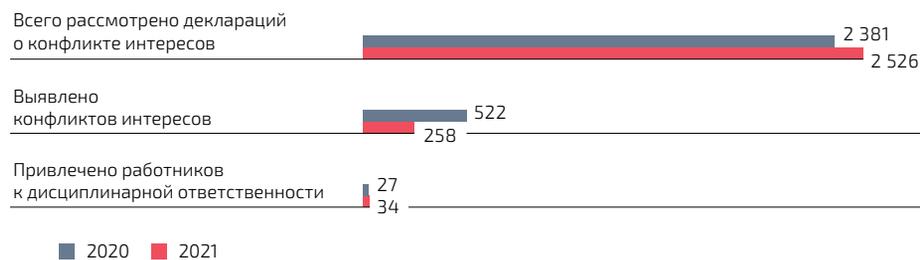
Правлением ОАО «РЖД» одобрен проект Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», содержащий отдельный раздел

«Антикоррупционная политика и конфликт интересов».

Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»² обязывает работников ОАО «РЖД» незамедлительно раскрывать ситуации конфликта интересов. В подразделениях аппарата управления, филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» определены лица, ответственные за данное направление деятельности.

На всех уровнях корпоративного управления ОАО «РЖД» за 2021 год рассмотрено 2 526 деклараций о конфликте интересов, из которых в 258 случаях ситуация конфликта интересов была установлена и урегулирована. За неисполнение антикоррупционных требований к 34 работникам ОАО «РЖД» применены дисциплинарные взыскания (22 работникам объявлены замечания, 10 работникам — выговоры, 2 работника уволены). Возникновение ситуаций конфликта интересов в основном обусловлено участием работника либо связанных с ним лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД», подчиненностью или подконтрольностью родственникам.

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»



¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями), разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Устава ОАО «РЖД».

² Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 321р.