

признана полностью соответствующей международному стандарту в сфере противодействия коррупции и положениям Антикоррупционной хартии российского бизнеса, в связи с чем ОАО «РЖД» присвоен наивысший класс А1 «Организации (компании) с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции. Минимальный уровень сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам».

Порядок урегулирования конфликта интересов

Одним из приоритетных направлений антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД» остается выявление и урегулирование конфликта

интересов. В Компании создана система идентификации ситуаций, связанных с конфликтом интересов, и мер, направленных на их предотвращение.

Порядок урегулирования конфликта интересов членов совета директоров ОАО «РЖД» регламентирован Положением о совете директоров Компании¹. Согласно положению, члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации в отсутствие конфликта интересов и не используют свое положение и полученную информацию о деятельности Компании в личных интересах и интересах других лиц.

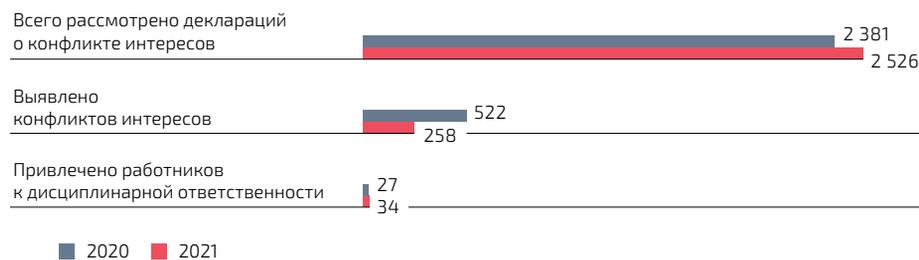
Правлением ОАО «РЖД» одобрен проект Кодекса корпоративного управления ОАО «РЖД», содержащий отдельный раздел

«Антикоррупционная политика и конфликт интересов».

Положение об урегулировании конфликта интересов в ОАО «РЖД»² обязывает работников ОАО «РЖД» незамедлительно раскрывать ситуации конфликта интересов. В подразделениях аппарата управления, филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» определены лица, ответственные за данное направление деятельности.

На всех уровнях корпоративного управления ОАО «РЖД» за 2021 год рассмотрено 2 526 деклараций о конфликте интересов, из которых в 258 случаях ситуация конфликта интересов была установлена и урегулирована. За неисполнение антикоррупционных требований к 34 работникам ОАО «РЖД» применены дисциплинарные взыскания (22 работникам объявлены замечания, 10 работникам — выговоры, 2 работника уволены). Возникновение ситуаций конфликта интересов в основном обусловлено участием работника либо связанных с ним лиц в деятельности коммерческих структур, взаимодействующих с холдингом «РЖД», подчиненностью или подконтрольностью родственникам.

Управление конфликтом интересов в ОАО «РЖД»



¹ Утверждено распоряжением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2004 года № 265-р (с изменениями и дополнениями), разработанным в соответствии с нормами законодательства Российской Федерации и Устава ОАО «РЖД».

² Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 24 февраля 2016 года № 321р.