

# ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ И ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Инновационное и научно-техническое развитие холдинга «РЖД» осуществляется в соответствии с приоритетами, определенными ДПР и Стратегией научно-технологического развития холдинга «РЖД» на период до 2025 года и на перспективу до 2030 года («Белая книга»)<sup>1</sup> с учетом стратегических целей развития страны и трендов глобального технико-технологического развития.

Главным инструментом реализации ДПР за счет внедрения инноваций является Комплексная программа инновационного развития холдинга «РЖД» (далее — КПИР). На данный момент действует КПИР на период до 2025 года<sup>2</sup>. В ней предусмотрена реализация 11 групп ключевых проектов, содержатся предложения по развитию организационной структуры управления инновационной деятельностью и заложены механизмы партнерства, основанные на принципе открытых инноваций.

Основные направления инновационного развития Холдинга:

- развитие транспортно-логистических систем в едином транспортном пространстве на основе ориентированности на клиентов;
- создание и внедрение динамических систем управления перевозочным процессом с использованием искусственного интеллекта;
- внедрение инновационных систем автоматизации и механизации станционных процессов;
- установление требований для создания и внедрения инновационного подвижного состава;
- разработка и внедрение перспективных технических средств и технологий инфраструктуры путевого комплекса, железнодорожной автоматики и телемеханики, электрификации и электроснабжения, инновационных информационных

и телекоммуникационных технологий;

- развитие системы управления безопасностью движения и методов управления рисками, связанных с безопасностью и надежностью перевозочного процесса;
- разработка и внедрение технических средств и технологий для развития скоростного и высокоскоростного движения;
- развитие технологий организации грузового тяжеловесного движения;
- повышение энергетической эффективности производственной деятельности;
- внедрение наилучших доступных технологий в природоохранной деятельности;
- развитие системы управления качеством.

Холдинг стремится стать центром генерации инновационного импульса в экономике, развивая взаимодействие с научными учреждениями страны, промышленными предприятиями, компаниями малого и среднего бизнеса, другими участниками национальной инновационной системы. Основной акцент сделан на развитии принципа открытых инноваций.

Инфраструктура поддержки инноваций, сложившаяся в Компании, объединяет инструменты взаимодействия с внешней средой (Единое

окно инноваций, открытые запросы, корпоративная акселерационная программа, региональные инновационные площадки, Программа поддержки инноваций и партнерские соглашения), развития человеческого капитала в области инновационной деятельности (на трех железных дорогах подписаны соглашения о создании совместных с отраслевыми высшими учебными заведениями бизнес-инкубаторов и бизнес-акселераторов, открыта единственная на сети железных дорог «Точка кипения Hi-Tech» в рамках реализации национального проекта «Производительность труда»), формирования культуры инноваций в Компании (в том числе организовано дополнительное премирование работников ОАО «РЖД» за внедрение экономически эффективных инновационных проектов) и управления интеллектуальной собственностью.

В части построения системы управления инновациями на региональном уровне необходимо отметить создание в 2021 году 16 региональных центров инновационного развития железных дорог, задачами которых являются поддержка и развитие инновационной деятельности на сети железных дорог, получение новых перспективных и конкурентоспособных инновационных решений для повышения эффективности бизнес-процессов ОАО «РЖД».

<sup>1</sup> Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2018 года № 769/р.

<sup>2</sup> Утверждена советом директоров ОАО «РЖД» (протокол от 26 февраля 2020 года № 13).