

В 2021 году проект стал лауреатом всероссийской премии «СМАРТ пирамида» в номинации «Лучший проект корпоративного образования».

С 2020 года реализуется проект «Знания.Live», где преподаватели Корпоративного университета РЖД, внешние и внутренние спикеры делятся экспертизой на актуальные для каждого сотрудника темы. За два года спикеры провели 73 мастер-класса, которые просмотрели более 85 тыс. работников Компании.

Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения — 15 учебных центров профессиональных квалификаций (УЦПК) с 67 подразделениями, охватывающими всю страну — от Калининграда до Сахалина.

В 2021 году обеспечена подготовка 43 тыс. рабочих ведущих профессий, в том числе 34,5 тыс. человек в УЦПК. По программам профессионального развития обучено более 185,7 тыс. рабочих и служащих, в том числе 146,2 тыс. человек в УЦПК.

Для развития педагогических навыков и современных технологий обучения прошли профессиональное развитие 309 преподавателей УЦПК.

Охрана здоровья работников

Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в 60 санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха ОАО «РЖД», расположенных на всей территории России — от Калининграда до Дальнего Востока.

В 2021 году оздоровлено 75,3 тыс. работников и членов их семей.

С 29 декабря 2021 года в Компании действует новый Договор на оказание услуг добровольного медицинского страхования. Срок действия увеличен до пяти лет, а сумма договора проиндексирована на 7 %.

Охрана здоровья работников во время пандемии COVID-19

В 2021 году на базе учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» было развернуто более 300 пунктов вакцинации, в том числе для иммунизации населения, проживающего в труднодоступных населенных пунктах, организована работа ПКДЦ (передвижные консультативно-диагностические центры) и автомотрисс.

В октябре 2021 года было принято решение до 1 декабря 2021 года обеспечить охват вакцинацией работников, с учетом переболевших новой коронавирусной инфекцией, в объеме не менее 90 % от численности. По состоянию на 31 декабря 2021 года приобретенный иммунитет (включая вакцинированных и непривитых переболевших) составил 92,6 %. Работа по вакцинации продолжается.

Поддержка спорта и здорового образа жизни

С целью формирования единой внутрикорпоративной политики здорового образа жизни в Компании утверждена Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы. Всего в регионах железных дорог проведено порядка 18 тыс. мероприятий по всем направлениям концепции.

В рамках реализации Коллективного договора Компания ежегодно организует и проводит спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников Компании и их семей. В 2021 году получил развитие новый проект «Фитнес-тур», целью которого является приобщение работников к активному отдыху и увеличению двигательной активности в повседневной жизни. В 2021 году проведено шесть фитнес-туров, которые пользуются большой популярностью среди работников.