

## Оплата труда и повышение мотивации персонала

Конкурентоспособная заработная плата работников Компании повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников Компании в 2021 году была

проиндексирована на 5,2 %: в марте — на 1,3 %, с 1 августа — на 2,4 %, в октябре — на 1,4 %.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2021 году составила 65 770 руб., что на 7,2 % выше уровня 2020 года (в 2020 году — 61 375 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 0,5 %.

Заработная плата работников Компании на 16 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, г. Москвы и г. Санкт-Петербурга).

### Динамика заработной платы

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	50 404	54 934	58 504	61 375	65 770
Рост к уровню предыдущего года, %	107,7	109,0	106,5	104,9	107,2

## Обучение и развитие персонала

В Компании функционирует целостная система профессиональной подготовки персонала — от линейного уровня до топ-менеджмента.

Система корпоративного образования Компании в 2021 году получила высокую оценку международного сообщества.

Корпоративный университет РЖД завоевал золото в самой престижной номинации конкурса Всемирного совета корпоративных университетов (Global Council of Corporate Universities) — «Лучший корпоративный университет мира» (Best Corporate University Overall). Данная награда является высшим достижением в мировом сообществе корпоративного образования.

Корпоративный университет РЖД стал серебряным призером Международного конкурса Facilitation Impact Awards за реализацию проекта «Маршруты благополучия» в рамках мероприятий Программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2025 года.

## Развитие руководителей и специалистов

Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года определяет основную цель развития системы обучения руководителей и специалистов — повысить эффективность за счет общедоступности, качества и адресности образовательных возможностей, направленных на развитие всех корпоративных и профессиональных компетенций.

В 2021 году обучено более 228 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД», из них более 115 тыс. — на базе Корпоративного университета РЖД, что на 7 % выше уровня 2020 года (211 тыс.).

Для развития профессиональных и корпоративных компетенций в ОАО «РЖД» реализуется проект «Час знаний», направленный на непрерывное поддержание необходимого уровня развития компетенций работников и внедрение культуры самообучения в Компании.