

## Оплата труда и повышение мотивации персонала

Конкурентоспособная заработная плата работников Компании повышает престиж железнодорожных профессий и снижает отток квалифицированных кадров. В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников Компании в 2021 году была

проиндексирована на 5,2 %: в марте — на 1,3 %, с 1 августа — на 2,4 %, в октябре — на 1,4 %.

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2021 году составила 65 770 руб., что на 7,2 % выше уровня 2020 года (в 2020 году — 61 375 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 0,5 %.

Заработная плата работников Компании на 16 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, г. Москвы и г. Санкт-Петербурга).

### Динамика заработной платы

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, руб.	50 404	54 934	58 504	61 375	65 770
Рост к уровню предыдущего года, %	107,7	109,0	106,5	104,9	107,2

## Обучение и развитие персонала

В Компании функционирует целостная система профессиональной подготовки персонала — от линейного уровня до топ-менеджмента.

Система корпоративного образования Компании в 2021 году получила высокую оценку международного сообщества.

Корпоративный университет РЖД завоевал золото в самой престижной номинации конкурса Всемирного совета корпоративных университетов (Global Council of Corporate Universities) — «Лучший корпоративный университет мира» (Best Corporate University Overall). Данная награда является высшим достижением в мировом сообществе корпоративного образования.

Корпоративный университет РЖД стал серебряным призером Международного конкурса Facilitation Impact Awards за реализацию проекта «Маршруты благополучия» в рамках мероприятий Программы развития человеческого капитала ОАО «РЖД» до 2025 года.

## Развитие руководителей и специалистов

Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года определяет основную цель развития системы обучения руководителей и специалистов — повысить эффективность за счет общедоступности, качества и адресности образовательных возможностей, направленных на развитие всех корпоративных и профессиональных компетенций.

В 2021 году обучено более 228 тыс. руководителей и специалистов ОАО «РЖД», из них более 115 тыс. — на базе Корпоративного университета РЖД, что на 7 % выше уровня 2020 года (211 тыс.).

Для развития профессиональных и корпоративных компетенций в ОАО «РЖД» реализуется проект «Час знаний», направленный на непрерывное поддержание необходимого уровня развития компетенций работников и внедрение культуры самообучения в Компании.

В 2021 году проект стал лауреатом всероссийской премии «СМАРТ пирамида» в номинации «Лучший проект корпоративного образования».

С 2020 года реализуется проект «Знания.Live», где преподаватели Корпоративного университета РЖД, внешние и внутренние спикеры делятся экспертизой на актуальные для каждого сотрудника темы. За два года спикеры провели 73 мастер-класса, которые просмотрели более 85 тыс. работников Компании.

## Обучение и развитие рабочих

Основа корпоративной системы профессионального обучения — 15 учебных центров профессиональных квалификаций (УЦПК) с 67 подразделениями, охватывающими всю страну — от Калининграда до Сахалина.

В 2021 году обеспечена подготовка 43 тыс. рабочих ведущих профессий, в том числе 34,5 тыс. человек в УЦПК. По программам профессионального развития обучено более 185,7 тыс. рабочих и служащих, в том числе 146,2 тыс. человек в УЦПК.

Для развития педагогических навыков и современных технологий обучения прошли профессиональное развитие 309 преподавателей УЦПК.

## Охрана здоровья работников

Забота о здоровье персонала — одно из приоритетных направлений социальной политики Компании. Санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых проводятся в 60 санаториях-профилакториях, пансионатах, оздоровительных комплексах, базах отдыха ОАО «РЖД», расположенных на всей территории России — от Калининграда до Дальнего Востока.

В 2021 году оздоровлено 75,3 тыс. работников и членов их семей.

С 29 декабря 2021 года в Компании действует новый Договор на оказание услуг добровольного медицинского страхования. Срок действия увеличен до пяти лет, а сумма договора проиндексирована на 7 %.

## Охрана здоровья работников во время пандемии COVID-19

В 2021 году на базе учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» было развернуто более 300 пунктов вакцинации, в том числе для иммунизации населения, проживающего в труднодоступных населенных пунктах, организована работа ПКДЦ (перемещаемые консультативно-диагностические центры) и автомотрисс.

В октябре 2021 года было принято решение до 1 декабря 2021 года обеспечить охват вакцинацией работников, с учетом переболевших новой коронавирусной инфекцией, в объеме не менее 90 % от численности. По состоянию на 31 декабря 2021 года приобретенный иммунитет (включая вакцинированных и непривитых переболевших) составил 92,6 %. Работа по вакцинации продолжается.

## Поддержка спорта и здорового образа жизни

С целью формирования единой внутрикорпоративной политики здорового образа жизни в Компании утверждена Концепция здорового образа жизни ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы. Всего в регионах железных дорог проведено порядка 18 тыс. мероприятий по всем направлениям концепции.

В рамках реализации Коллективного договора Компания ежегодно организует и проводит спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, развитие физической культуры и спорта среди работников Компании и их семей. В 2021 году получил развитие новый проект «Фитнес-тур», целью которого является приобщение работников к активному отдыху и увеличению двигательной активности в повседневной жизни. В 2021 году проведено шесть фитнес-туров, которые пользуются большой популярностью среди работников.