

# СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Развитие социальной сферы Холдинга осуществляется на основе объективной оценки добавленной стоимости, создаваемой за счет социальной поддержки коллектива и использования активов, комплекса социально значимых объектов для оказания рыночных услуг. Основная функция — проведение политики социальной ответственности перед работниками, обществом и государством.

Основными стратегическими задачами реализации социальной политики являются:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов;
- создание условий для развития работников и повышения их эффективности;
- совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала;
- сохранение здоровья работников;
- развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды;
- внедрение удобных цифровых сервисов для работников.

Управление социальным развитием в ОАО «РЖД» регламентируется следующими основными документами:

- Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы;
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»<sup>1</sup>;
- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года<sup>2</sup>;

- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы)<sup>3</sup>;
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года<sup>4</sup>;
- Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года<sup>5</sup>;
- Концепция жилищной политики ОАО «РЖД»;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»<sup>6</sup>.

С Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы можно ознакомиться на сайте Компании: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=1604#>

С Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» можно ознакомиться на сайте Компании: <https://company.rzd.ru/ru/9353/page/105104?id=961>



Наш коллектив — это главное достояние и главная ценность Компании. Мы всегда помним об этом и прикладываем максимум усилий, чтобы «Российские железные дороги» и впредь оставались одним из наиболее привлекательных работодателей, а пакет социальных гарантий для железнодорожников, их семей и ветеранов отрасли — одним из самых лучших в стране.

## Дмитрий Шаханов

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД»

<sup>1</sup> Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 6 мая 2015 года № 1143р.

<sup>2</sup> Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 14 декабря 2020 года № 2757/р.

<sup>3</sup> Утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2020 года № 2767/р.

<sup>4</sup> Утверждена правлением ОАО «РЖД» (протокол заседания от 11 февраля 2019 года № 9).

<sup>5</sup> Утверждена ОАО «РЖД» от 22 января 2020 года № 58.

<sup>6</sup> Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 года № 2580р, в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 18 декабря 2020 года № 2822р.