

Поддержка отдельных групп персонала

Поддержка женщин

На постоянной основе членами Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержке женщин¹ проводятся выездные встречи с работницами ОАО «РЖД», проходят видеоконференции с координационными советами железных дорог, которые позволяют получить обратную связь от работниц и обсудить возникающие вопросы.

В конце 2020 года был утвержден План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2021–2025 годы.

В соответствии с Планом в 2021 году были реализованы следующие мероприятия:

- улучшены санитарно-бытовые условия на рабочих местах, где трудятся женщины;
- расширен перечень профессий, доступных для женщин;
- проведено ежегодное социологическое исследование «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД». По итогам исследования удовлетворенность женщин работой в Компании составила 77,5 % (в 2020 году — 76,7 %);
- в целях сохранения жизни и здоровья во время пандемии COVID-19 более 32 тыс. женщин были переведены на гибкий график и дистанционный режим работы;
- более 3 тыс. сотрудниц в 2021 году воспользовались «женским днем» (норма, закрепленная в Коллективном договоре

ОАО «РЖД», которая позволяет работнице один раз в месяц взять свободный день без сохранения заработной платы для личных целей);

- реализован корпоративный социальный проект для работниц ОАО «РЖД» «Как быть успешной и счастливой — онлайн». В октябре 2021 года в рамках проекта организовано мероприятие в очном формате в санатории «Зеленый Гай»;
- утвержден Порядок частичного возмещения работникам ОАО «РЖД» расходов на занятия детей физической культурой и спортом в платных секциях и группах на социальных объектах Компании;
- открыты 33 комнаты функционально-эмоциональной разгрузки;
- установлен гарантированный размер материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск — 10 %;
- внесены изменения в Правила выдачи транспортных требований ОАО «РЖД» для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования. Детям работников ОАО «РЖД» в возрасте от трех лет теперь выделяется отдельное место в поездах дальнего следования по транспортному требованию. Раньше такое право было у детей с пятилетнего, а с 2019 года — с четырехлетнего возраста.

Молодежная политика ОАО «РЖД» за 2021 год

Доля работников в возрасте до 35 лет составляет 36,9 % от общей численности персонала ОАО «РЖД». Это делает особенно важной социальную поддержку молодых сотрудников.

В рамках целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» (2021–2025 годы), направленной на всестороннее развитие молодежи, инженерно-технического потенциала молодых работников, их активное вовлечение в совершенствование деятельности Компании, формирование молодежной корпоративной культуры, в течение 2021 года реализовано более 1 240 мероприятий и проектов с охватом участников около 370 тыс. молодых работников со всей сети железных дорог.

С целью эффективной реализации корпоративной молодежной политики, а также обеспечения Компании необходимым количеством вовлеченных молодых работников разработано и утверждено Положение о советах молодежи ОАО «РЖД», определяющее цели, задачи и принципы их функционирования.

Одним из ключевых событий 2021 года стал ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД». Его участники — около 600 молодых руководителей и специалистов Холдинга, а также представители молодежи железнодорожных компаний из 11 стран Европы и Азии. Центральной повесткой слета стали технологические и культурные изменения в стране и мире, роль каждого работника в управлении изменениями, осознание своей профессиональной роли в общем перевозочном процессе.

¹ Утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 9 февраля 2018 года № 266р «Об образовании Координационного совета ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин». Актуализирован распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2021 года № 3055/р.

Поддержка работников пенсионного и предпенсионного возраста

Корпоративная пенсионная система

Все работники Компании могут участвовать в корпоративной системе негосударственного пенсионного обеспечения. Негосударственная (корпоративная) пенсия по своим целям и назначению является дополнительной мерой социальной поддержки работников независимо от государственной пенсионной системы. Ее стратегическая цель — обеспечение коэффициента замещения на уровне не ниже 40 % утраченного заработка работника. Корпоративное пенсионное обеспечение работников Компании осуществляет АО НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Общая численность участников-вкладчиков в Компании в 2021 году достигла почти 568 тыс. человек. Корпоративную пенсию получают более 297 тыс. пенсионеров,

ранее занятых в железнодорожной отрасли. В 2021 году пенсии назначены 10 469 работникам ОАО «РЖД», средний размер корпоративной пенсии, назначенной в 2021 году, составил 9 401 руб. При этом средний размер корпоративной пенсии нарастающим итогом составил 5 056 руб., что на 120 руб. больше уровня 2020 года.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»

Одним из направлений социальной ответственности Компании является забота о ветеранах-железнодорожниках, которые вышли на пенсию с предприятий железнодорожного транспорта.

В соответствии с территориальными программами ОМС неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании, а также предоставляется дорогостоящее лечение согласно

перечню услуг, определяемых Компанией. Неработающим пенсионерам ежегодно предоставляется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом в порядке, установленном Компанией. В 2021 году в рамках корпоративной поддержки в здравницах Компании оздоровлены 11,1 тыс. неработающих пенсионеров. Размер частичной оплаты стоимости путевки для неработающих пенсионеров зависит от стажа работы и квартала, в котором предоставляется санаторно-курортное оздоровление, и составляет от 5 до 50 %.

Многое делается в ОАО «РЖД» для поддержки ветеранов.

В Компании разработана и утверждена целевая программа «Ветераны ОАО «РЖД» (2021–2025 годы), которая подразумевает адресные программы помощи, содействие здоровому образу жизни и самореализации, основные аспекты системы долговременного ухода и разработки цифровых технологий обслуживания ветеранов.



О перечне профессий, доступных для женщин

Компания постоянно расширяет перечень профессий, доступных для женщин.

С 1 января 2021 года в него вошли помощники машиниста на некоторых типах тягового подвижного состава.

В 2021 году обучение по профессии «помощник машиниста» завершила 61 женщина, все выпускницы трудоустроены в Компанию.

Пять девушек подали заявки на обучение по профессии «машинист». Обучение проходило в течение шести месяцев. Практико-ориентированный

подход, используемый в обучении, предусматривает получение базовых теоретических знаний и формирует практические навыки.

В ноябре 2021 года девушки успешно прошли внутренние испытания и сдали экзамен на право управления подвижным составом в Ространснадзоре, после испытаний им была присвоена профессия «машинист электропоезда».

Холдингом «РЖД» проведена большая работа по подготовке инфраструктуры и подвижного состава к возвращению женщин в эту профессию: определены

участки работы и типы подвижного состава, подготовлена инфраструктура для комфортной работы и межсменного отдыха, разработаны и сшиты комплекты форменной одежды, разработан комплекс мер социальной поддержки.

В 2022 году первые женщины-машинисты ОАО «РЖД» выйдут в рейс.

Женщины в Компании могут выбрать и множество других специальностей, которые традиционно считались мужскими, — от водителя грузового автомобиля до электромонтера контактной сети.

